



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शनिवार, 16 सितम्बर, 2017 / 25 भाद्रपद, 1939

हिमाचल प्रदेश सरकार

सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 31 जुलाई, 2017

संख्या: एस.जे.ई.-बी.-बी.(1)-2/2016.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से,

हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग, प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक (नॉन मेडिकल-दृष्टि बाधित), वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग, प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक, (नॉन मेडिकल-दृष्टि बाधित), वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2017 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
प्रधान सचिव (सा0 न्याय एवं अधि0)।

उपाबन्ध-“क”

हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग में प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक (नॉन मेडिकल-दृष्टि बाधित), वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**—प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक (नॉन मेडिकल-दृष्टि बाधित)
2. **पद (पदों) की संख्या.**—01 (एक)
3. **वर्गीकरण.**—वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. **वेतनमान.**—(i) नियमित पदधारी (पदधारियों) के लिए पे बैंड:—रु0 10300—34800/—जमा 3600/—रुपए गेड पे।

(ii) **संविदा पर नियुक्त कर्मचारी के लिए उपलब्धि (उपलब्धियाँ):**—स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार रु0 13,900/— प्रतिमास।

5. **“चयन” पद अथवा “अचयन” पद.**—अचयन।

6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**—18 से 45 वर्ष:

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़ा वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना की हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी ही

रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

**टिप्पणी.**—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

**7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.**—(क) अनिवार्य अर्हता(एँ).—(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से द्वितीय श्रेणी में विज्ञान (नॉन मेडिकल) में स्नातक की उपाधि।

(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय से विशेष शिक्षा (दृष्टि बाधित) में स्नातक।

या

सामान्य/विशेष शिक्षा स्नातक के साथ विशेष शिक्षा (दृष्टि बाधित) में स्नातकोत्तर व्यावसायिक डिप्लोमा (पी.जी.पी.डी.एस.ई.)।

(iii) अभ्यर्थी भारतीय पुनर्वास परिषद् (आर.सी.आई.) के साथ अवश्य रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए।

(ख) **वॉछनीय अर्हता(एँ).**—(i) अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् सम्बन्धित क्षेत्र में एक वर्ष का अध्यापन अनुभव।

(ii) हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं.**—**आयु.**—लागू नहीं।

**शैक्षिक अर्हता(एँ).**—लागू नहीं।

**9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.**—(क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दे।

(ख) संविदा के आधार पर, सेवाधृति के आधार पर नियुक्ति पर, अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर और आमेलन पर कोई परिवीक्षा नहीं होगी।

**10. भर्ती की पद्धति:** भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/सैंकेण्डमैण्ट/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

**11. प्रोन्नति/सैंकेण्डमैण्ट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैंकेण्डमैण्ट/स्थानान्तरण किया जाएगा.**—लागू नहीं।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.**—(क) विभागीय प्रोन्नति समिति:—“लागू नहीं”।

(ख) विभागीय स्थायीकरण समिति.—“जैसी समय-समय पर सरकार द्वारा गठित की जाए”।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की)/लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के अनुसार साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदात्मक नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी:—

(i) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग में प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक (नॉन मेडिकल—दृष्टि बाधित) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर और आगे बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग कार्यक्षेत्र में आना.—निदेशक, अनुसूचित जाति, अन्य पिछड़ा वर्ग, अल्पसंख्यक एवं विशेष रूप से सक्षम का सशक्तिकरण, हिमाचल प्रदेश रिक्त पद (पदों) को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक (नॉन मेडिकल—दृष्टि बाधित) को 13900/— रूपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 417/—रूपए (पद के बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक, अनुसूचित जाति, अन्य पिछड़ा वर्ग, अल्पसंख्यक एवं विशेष रूप से सक्षम का सशक्तिकरण, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा या यदि, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की)/लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के अनुसार साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका

स्तर/पाठ्यक्रम आदि, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(v) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(v) करार.**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(vi) निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को रु0 13900/— रूपए प्रतिमास की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में रु0 417/— (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी एक सौ पैंतीस दिन के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे एफ0 आर0-एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं।

**18. शथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी/किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—ख

प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक (नॉन मेडिकल—दृष्टि बाधित) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, अनुसूचित जाति, अन्य पिछड़ा वर्ग, अल्पसंख्यक एवं विशेष रूप से सक्षम का सशक्तिकरण, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती ..... पुत्र/पुत्री श्री ..... निवासी ..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य निदेशक, अनुसूचित जाति, अन्य पिछड़ा वर्ग, अल्पसंख्यक एवं विशेष रूप से सक्षम का सशक्तिकरण, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख ..... को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक (नॉन मेडिकल—दृष्टि बाधित) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक (नॉन मेडिकल—दृष्टि बाधित) के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और ..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात् ..... को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 13900/—रूपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक (नॉन मेडिकल—दृष्टि बाधित) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी एक सौ पैंतीस दिन के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हो तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण—पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तैनाती के स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा/होगी, जहाँ भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ—साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार के साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने—अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

## साक्षियों की उपस्थिति में:

1. ....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2. ....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

## साक्षियों की उपस्थिति में :

1. ....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2. ....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this Department Notification No. SJE-B-B(1)-2 /2016, dated: 31<sup>st</sup> July, 2017 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India].

## SOCIAL JUSTICE AND EMPOWERMENT DEPARTMENT

## NOTIFICATION

Shimla-02, the 31<sup>st</sup> July, 2017

**No. SJE-B-B(1)-2/2016.**—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of **Trained Graduate Teacher, Non-Medical (Visual Impaired) Class-III** (Non-Gazetted) in the Department of Social Justice and Empowerment, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely.—



**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Social Justice and Empowerment, Trained Graduate Teacher, Non-Medical (Visually Impaired), Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2017.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary (SJ&E).

## ANNEXURE –A

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF TRAINED GRADUATE TEACHER, NON-MEDICAL, (VISUALLY IMPAIRED), CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF SOCIAL JUSTICE & EMPOWERMENT HIMACHAL PRADESH

1. **Name of the post.**—Trained Graduate Teacher, Non-Medical (Visually Impaired).
2. **Number of posts.**— 01 (One).
3. **Classification.**—Class III (Non-Gazetted).
4. **Scale of Pay.**—(i) *Pay band for regular incumbent(s)*:—Rs. 10300-34800+ Rs.3600/- Grade Pay.  
(ii) *Emoluments for Contract employee(s)*.— Rs. 13,900/- as per details given in Col. 15-A.
5. **Whether "Selection" post or "Non- Selection" post.**—Not applicable.
6. **Age of direct recruitment.**—Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruitment will not be applicable to the candidates already in service of the government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order (s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in public Sector Corporation/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to

Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

*Note:*—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post (s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.

**7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruit(s).—**  
(a) *Essential Qualification(s):*—(i) A second class Bachelor Degree in Science (Non-Medical) from a recognized University.

(ii) B. Ed. in Special Education (Visually Impaired) from a recognized Institution/University.

OR

Post Graduate Professional Diploma in Special Education (PGPDSE) (Visually Impaired) with General/Special B.Ed.

(iii) The candidate must be registered with Rehabilitation Council of India (RCI).

(b) *Desirable Qualification(s):*—(i) Post qualification one year teaching experience in the related field.

(ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointments in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee (s).—Age:**— Not applicable.

*Educational Qualification(s):*— Not applicable.

**9. Period of Probation, if any.—(i) Direct Recruitment:**

(a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in the case of appointment on contract basis, tenure basis, re-employment after superannuation and absorption.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/secondment/transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—100% by direct recruitment on regular basis or on contract basis, as the case may be.

11. In case recruitment by promotion/secondment/transfer, grade(s) from which promotion/secondment/transfer is to be made.—Not applicable.

**12. If a Departmental promotion/Confirmation Committee exists, what is its Composition:—(a) Departmental Promotion Committee:**— "Not applicable".

(b) *Departmental Confirmation Committee*.—"As may be constituted by the Government from time to time".

**13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be Consulted in making recruitment.**—As required under the Law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of interview/personality test or if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting agency/authority as the case may be, so consider necessary or expedient on the basis of interview/personality test preceded by a screening test (objective type)/written test or practical test or physical test, the standard/ syllabus, etc. of which, will be determined by the Commission/ other recruiting agency/authority as the case may be.

**15-A Selection for appointment to the post by Contract appointment.**—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) **CONCEPT.**—Under this policy the Trained Graduate Teacher, Non-Medical (Visually Impaired), in the Department of Social Justice & Empowerment, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSC:**—The Director, Empowerment of SCs, OBCs, Minorities and the Specially Abled, HP after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. HP Staff Selection Commission, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Trained Graduate Teacher, Non-Medical (Visually Impaired) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.13900/- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). An amount or Rs. 417/-(3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed, if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/ DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Director of Empowerment of SCs, OBCs, Minorities and the Specially Abled, H.P. will be the appointing & disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of interview/personality test or if consider necessary or expedient by a interview/personality test preceded by a screening test (objective

type)/written test or practical test or physical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—**

As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. HPSSC, Hamirpur from time to time.

**(VI) AGREEMENT.—**After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS.—**(a) The contractual appointee will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 13900/- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 417/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporarily basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) The Contract Appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 135 days maternity leave, 10 days medical leave and 5 days special leave. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. He/she shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract employee :

Provided that the un-availed casual leave, medical leave & special leave can be accumulated up the calendar year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty :

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The woman candidate shall be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR, SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules and Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Not applicable.

**18. Powers to Relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provision(s) of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

#### ANNEXURE-B

#### **Form of contract/agreement to be executed between the Trained Graduate Teacher, Non-Medical (Visually Impaired) and the Government of Himachal Pradesh through the Director, Empowerment of SCs, OBCs, Minorities and the Specially Abled, H.P.**

This agreement is made on this-----day of -----in the year----- between. Sh./Smt. -----S/O/D/O Sh.-----R/O ----- Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through Director, Empowerment of SCs, OBCs, Minorities and the Specially Abled, H.P. (here-in-after referred to as the SECOND PARTY).

Whereas the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Trained Graduate Teacher (Non-Medical), Visually Impaired on contract basis on the following terms and conditions.

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Trained Graduate Teacher, Non-Medical (Visually Impaired) for a period of one year commencing on day of----- and ending on the day of -----. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the----- FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on ----- and information notice shall not be necessary :

Provided that for further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract was to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.13900/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
4. Contractual Trained Graduate Teacher, Non-Medical (Visually Impaired) will be entitled for one day casual leave after putting in month service. However, the contract appointee will also be entitled for 135 days Maternity leave, 10 days

Medical leave and 5 day's Special Leave. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. He/she shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC etc. No leave of any kind is admissible to the contract appointee.

Provided that the un-availed Casual leave, medical leave and Special Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the Contract appointee shall not be entitle for contractual amount for the period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of woman candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The woman candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of the pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointees(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written

IN THE PRESENCE OF WITNESS.

1. -----

-----

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. -----

-----

(Name and full address)

(Signature of the FIRST PARTY)

## सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग

### अधिसूचना

शिमला-2, 31 जुलाई, 2017

**संख्या: एस.जे.ई.-बी.-बी.(1)-5/2016.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग, **प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक (कला-श्रवण बाधित), वर्ग-III** (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग, **प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक, (कला-श्रवण बाधित), वर्ग-III** (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2017 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.**—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: एस.जे.ई.-ए.(3)-2/2006 तारीख 21 मई, 2009 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग, **प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक (श्रवण बाधित) वर्ग-III** (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव (सा0 न्याय एवं अधि0)

### उपाबन्ध— “क”

1. **पद का नाम.**—प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक (कला-श्रवण बाधित)
2. **पद (पदों) की संख्या.**—01 (एक)
3. **वर्गीकरण.**—वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. **वेतनमान.**—(i) नियमित पदधारी (पदधारियों) के लिए पे बैंड:  
रु0 10300-34800 /— जमा 3600 /—रुपए ग्रेड पे।  
(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी के लिए उपलब्धि (उपलब्धियाँ):  
स्तम्भ संख्या 15-क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार रु0 13,900 /— प्रतिमास ।
5. **“चयन” पद अथवा “अचयन” पद.**— लागू नहीं।
6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**—18 से 45 वर्ष:

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़ा वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना की हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी ही रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

**टिप्पणी.**—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

**7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम श्रेणी शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.**—(क) *अनिवार्य अर्हता(एं).*—(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से द्वितीय में कला स्नातक की उपाधि।

(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय से विशेष शिक्षा श्रवण में स्नातक (श्रवण बाधित)।

या

सामान्य/विशेष शिक्षा स्नातक के साथ (पी.जी.पी.डी.एस.ई.) विशेष शिक्षा श्रवण बाधित स्नातकोत्तर व्यावसायिक डिप्लोमा (पी.जी.पी. डी.एस.ई.)।

(iii) अभ्यर्थी भारतीय पुनर्वास परिषद् (आर.सी.आई.) के साथ अवश्य रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए।।

(ख) **वॉछनीय अर्हता(एं).**—(i) संबंधित क्षेत्र में अर्हताप्राप्त करने के पश्चात् एक वर्ष का अध्यापन अनुभव।

(ii) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.**—*आयु.*—लागू नहीं।

**शैक्षिक अर्हता(एं).**—लागू नहीं।

**9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.**—(क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षमप्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दे।



(ख) संविदा के आधार पर, सेवाधृति के आधार पर नियुक्ति पर, अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर और आमेलन पर कोई परीक्षा नहीं होगी।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/सैकेण्डमैण्ट/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति/सैकेण्डमैण्ट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकेण्डमैण्ट/स्थानान्तरण किया जाएगा.—लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—(क) विभागीय प्रोन्नति समिति—“लागू नहीं”।

(ख) विभागीय स्थायीकरण समिति—“जैसी समय-समय पर सरकार द्वारा गठित की जाए”।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की)/लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के अनुसार साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदात्मक नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधधीन की जाएंगी:—

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग में प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक (कला-श्रवण बाधित) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर और आगे बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग कार्यक्षेत्र में आना.—निदेशक, अनुसूचित जाति, अन्य पिछड़ा वर्ग, अल्पसंख्यक एवं विशेष रूप से सक्षम का सशक्तिकरण, हिमाचल प्रदेश रिक्त पद (पदों) को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक (कला-श्रवण बाधित) को 13900/— रुपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की

बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्तर्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 417/—रूपए (पद के बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—निदेशक, अनुसूचित जाति, अन्य पिछड़ा वर्ग, अल्पसंख्यक एवं विशेष रूप से सक्षम का सशक्तिकरण, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा या यदि, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो पूर्व में ली गई छन्टनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की)/लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के अनुसार साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को रु0 13900/प्रतिमास की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में रु0 417/— (पद के पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी एक सौ पैंतीस दिन के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

(ड) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे एफ0 आर0—एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को कर्मचारी सामूहिक बीम योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं।

**18. शथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी/किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—ख

प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक (कला—श्रवण बाधित) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, अनुसूचित जाति, अन्य पिछड़ा वर्ग, अल्पसंख्यक एवं विशेष रूप से सक्षम का सशक्तिकरण, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमती ..... पुत्र/पुत्री श्री ..... निवासी..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य निदेशक, अनुसूचित जाति, अन्य पिछड़ा वर्ग, अल्पसंख्यक एवं विशेष रूप से सक्षम का सशक्तिकरण, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख ..... को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक (कला—श्रवण बाधित) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक (कला-श्रवण बाधित) के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और ..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात् ..... को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 13900/-रुपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक (कला-श्रवण बाधित) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी एक सौ पैंतीस दिन के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हो तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तैनाती के स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा/होगी, जहाँ भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ—साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप **प्रथम पक्षकार** और **द्वितीय पक्षकार** के साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में:

1. ....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2. ....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1. ....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2. ....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of Government Notification No. SJE-B-B(1)-5/2016 dated 31 July, 2017 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India].

## SOCIAL JUSTICE & EMPOWERMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-02, the 31<sup>st</sup> July, 2017*

**No. SJE-B-B(1)-5/2016.**—In exercise of the powers conferred by proviso in article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Trained Graduate Teacher, Arts (Hearing Impaired), Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Social Justice & Empowerment, Himachal Pradesh, as per Annexure "A" attached to this notification namely:--

**1. Short Title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Social Justice & Empowerment, Trained Graduate Teacher, Arts (Hearing Impaired) Class-III (Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2017.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal & Savings.**—(1) The Himachal Pradesh Social Justice & Empowerment Department, Trained Graduate Teacher (Hearing Impaired), Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2009, notified vide this Department Notification No. SJE-A(3)-2/2006 dated: 21<sup>st</sup> May, 2009 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) supra shall be deemed to have been validly made or taken under these rules.

By order,

Sd/-

*Principal Secretary (SJ&E).*

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF TRAINED GRADUATE TEACHER (ARTS) (HEARING IMPAIRED) (NON-GAZETTED) CLASS-III, IN THE DEPARTMENT OF SOCIAL JUSTICE & EMPOWERMENT HIMACHAL PRADESH.

**1. Name of the post.**—Trained Graduate Teacher, (Arts) (Hearing Impaired)

**2. Number of posts.**—01 (One).

**3. Classification.**—Class III (Non-Gazetted).

**4. Scale of Pay.**— (i) Pay band for regular incumbent(s):  
Rs. 10300-34800+ Rs.3600/- Grade Pay.

(ii) Emoluments for contract employee(s).— Rs. 13,900/- as per details given in Col. 15-A.

**5. Whether "Selection" post or "Non- Selection" post.**—Not applicable.

**6. Age of direct recruitment.**—Between 18 and 45 years:

Provided that the upper age limit for direct recruitment will not be applicable to the candidates already in service of the government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes and Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order (s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in public Sector Corporation/ Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/ Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were /are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies.

Note.—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post (s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

**7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruit(s).**—(a) *Essential Qualification(s).*—(i) A second class Bachelor Degree in Arts from a recognized University.

(ii) B.Ed. in Special Education (Hearing Impaired) from a recognized Institution/ University.

OR

Post Graduate Professional Diploma in Special Education (PGPDSE) (Hearing Impaired) with General/Special B.Ed.

(iii) The candidate must be registered with Rehabilitation Council of India (RCI).

(b) *Desirable Qualification(s).*—(i) Post qualification one year teaching experience in the related field.

(iii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).**—*Age.*—Not applicable.

*Educational Qualification.*—Not applicable.

**9. Period of probation, if any.**—(a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in the case of appointment on contract basis, tenure basis, re-employment after superannuation and absorption.

**10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/secondment/transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.**—100% by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

**11. In case of recruitment by promotion/secondment/transfer, grade for which promotion/secondment /transfer is to be made.**—Not applicable.

**12. If a Departmental promotion/Confirmation Committee exists, what is its Composition.**—(a) *Departmental Promotion Committee.*— "Not applicable".

(b) *Departmental Confirmation Committee.*—"As may be constituted by the Government from time to time".

**13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be Consulted in making recruitment.**—As required under the Law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of interview/personality test or if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting agency/authority as the case may be, so consider necessary or expedient on the basis of interview/personality test preceded by a screening test (objective type)/written test or practical test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Commission/ other recruiting agency/authority as the case may be.

**15-A.**—Selection for appointment to the post by Contract appointment:

Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—



(I) CONCEPT.—(a) Under this policy the Trained Graduate Teacher, Arts (Hearing Impaired), in the Department of Social Justice & Empowerment, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis :

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSC.—The Director, Empowerment of SCs, OBCs, Minorities and the Specially Abled, HP after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Recruitment & Promotion Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Trained Graduate Teacher, Arts (Hearing Impaired) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.13900/- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). An amount or Rs. 417/-(3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed, if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/ DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Director, Empowerment of SCs, OBCs, Minorities and the Specially Abled, H.P. will be the appointing & disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of interview/personality test or if consider necessary or expedient by a interview/personality test preceded by a screening test (objective type)/written test or practical test or physical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. HPSSC, Hamirpur from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 13900/- P.M.(which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 417/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporarily basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) The Contract Appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 135 days

maternity leave, 10 days medical leave and 5 days special leave. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. He/she shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract employee :

Provided that the un-availed casual leave, medical leave & special leave can be accumulated up the calendar year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty :

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/ fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The woman candidate shall be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR, SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules and Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

**16. Reservation.**— The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Not applicable.

**18. Powers to Relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provision(s) of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

**Form of contract/agreement to be executed between the Trained Graduate Teacher (Arts) (Hearing Impaired) and the Government of Himachal Pradesh through the Director, Empowerment of SCs, OBCs, Minorities and the Specially Abled, H.P.**

This agreement is made on this-----day of -----in the year----- between. Sh./Smt. -----S/O/D/O Sh.-----R/O ----- Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through Director, Empowerment of SCs, OBCs, Minorities and the Specially Abled, H.P. (here-in-after referred to as the SECOND PARTY).

Whereas the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Trained Graduate Teacher (Arts) (Hearing Impaired) on contract basis on the following terms and conditions.

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Trained Graduate Teacher, Arts (Hearing Impaired) for a period of one year commencing on day of----- and ending on the day of -----. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the----- FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on ----- and information notice shall not be necessary :

Provided that for further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract was to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.13900/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
4. Contractual Trained Graduate Teacher (Arts), Hearing Impaired will be entitled for one day casual leave after putting in month service. However, the contract appointee will also be entitled for 135 days Maternity leave, 10 days Medical leave and 5 day's Special Leave. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. He/she shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC etc. No leave of any kind is admissible to the contract appointee:

Provided that the un-availed Casual leave, medical leave and Special Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond

his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the Contract appointee shall not be entitle for contractual amount for the period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government /Registered Medical Practitioner. In case of woman candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The woman candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of the pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointees(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written

IN THE PRESENCE OF WITNESS.

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and full address)

(Signature of the FIRST PARTY)

1. Avtar Singh aged 28 years s/o Shri Jagdish Chand, Vill. Beharwin Jattan, P. O. Sulkhan, Tehsil Bhoranj, District Hamirpur, H. P.
2. Nisha Kumari aged 25 years d/o Shri Jeet Singh, r/o Village Chunvi, P.O. Charana, Tehsil Noradhar, District Sirmaur, H.P.

General Public

*Subject.*—Notice of the Intended Marriage.

Anil Kumar aged 21 years s/o Piar Chand, r/o Vill. Paprohal Hazaru, P. O. Dandwin, Tehsil Barsar, District Hamirpur, H. P. and Babita Kumari aged 19 years d/o Sh. Joginder Singh, r/o Village Khatarwar, P.O. Tikkari Minhasan, Tehsil Bhoranj, District Hamirpur, H.P. have submitted an application in this court alongwith affidavits in the court undersigned under Special Marriage Act, 1954 in Section 5 in which they stated that they intend to solemnize marriage with in three month. In this support they have submitted their affidavits, address & age proof of Anil Kumar & Babita Kumari. Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 29-10-2017. The objection received after 29-10-2017 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 31-08-2017 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,  
Bhoranj, District Hamirpur (H.P.).*

### ब अदालत सहायक समाहर्ता (द्वितीय श्रेणी), तहसील ददाहू, जिला सिरमौर, हि0 प्र0

ब मुकदमा : श्रीमती लाजो देवी पत्नी श्री नांटा राम, निवासी ग्राम ठक्कर कुजेवाला, तहसील ददाहू, जिला सिरमौर, हि0प्र0।

बनाम

आम जनता

नोटिस बनाम आम जनता।

श्रीमती लाजो देवी पत्नी श्री नांटा राम, निवासी ग्राम ठक्कर कुजेवाला, तहसील ददाहू, जिला सिरमौर, हि0प्र0 ने इस अदालत में एक दरखास्त गुजारी है कि प्रार्थिया के पुत्र अजय कुमार की जन्म तिथि 5-12-2010 ग्राम पंचायत भनेत हल्द्वानी के रिकार्ड में दर्ज नहीं है। जिसकी पुष्टि हेतु प्रार्थिया ने आवेदन पत्र मय हलफाब्यान, सचिव ग्राम पंचायत भनेत हल्द्वानी एवम् जिला रजिस्ट्रार, जन्म एवम् मृत्यु एवं मुख्य चिकित्सा अधिकारी नाहन, जिला सिरमौर की संस्तुति प्रस्तुत की है। जिसे प्रार्थिया अब अपने पुत्र का नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत भनेत हल्द्वानी के रिकार्ड में दर्ज करवाना चाहती है।

अतः इस नोटिस द्वारा समस्त जनता ग्राम ठक्कर, कुजेवाला प्रार्थिया के समस्त रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उक्त प्रार्थिया के पुत्र का नाम अजय कुमार की जन्म तिथि 5-12-2010 ग्राम पंचायत पनार के रिकार्ड में दर्ज करने बारे उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 9-10-2017 तक असागतन व वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है। उसके उपरान्त कोई उजर व एतराज नहीं सुना जाएगा और नियमानुसार प्रार्थना-पत्र का निपटारा कर दिया जाएगा।

आज दिनांक 7-9-2017 को मेरे हस्ताक्षर एवं कार्यालय की मोहर द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—

सहायक समाहर्ता (द्वितीय श्रेणी),  
उप-तहसील ददाहू, जिला सिरमौर (हि0प्र0)।

**ब अदालत सहायक समाहर्ता (द्वितीय श्रेणी), तहसील ददाहू, जिला सिरमौर, हि0 प्र0**

ब मुकद्दमा : श्री हरिन्द्र शर्मा पुत्र श्री आत्मा राम, निवासी ग्राम डूंगी कण्डयोन, तहसील ददाहू, जिला सिरमौर, हि0प्र0।

बनाम

आम जनता

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री हरिन्द्र शर्मा पुत्र श्री आत्मा राम, निवासी ग्राम डूंगी कण्डयोन, तहसील ददाहू, जिला सिरमौर, हि0प्र0 ने इस अदालत में एक दरखास्त गुजारी है कि प्रार्थी के पुत्र का नाम नमन शर्मा की जन्म तिथि 25-4-2016 ग्राम पंचायत पनार के रिकार्ड में दर्ज नहीं है। जिसकी पुष्टि हेतु प्रार्थी ने आवेदन-पत्र मय हलफीब्यान, सचिव ग्राम पंचायत पनार एवम् जिला रजिस्ट्रार, जन्म एवम् मृत्यु एवं मुख्य चिकित्सा अधिकारी नाहन, जिला सिरमौर की संस्तुति प्रस्तुत की है। जिसे प्रार्थी अब अपने पुत्र का नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत पनार के रिकार्ड में दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस नोटिस द्वारा समस्त जनता ग्राम डूंगी कण्डयोन प्रार्थी के समस्त रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उक्त प्रार्थी के पुत्र का नाम नमन शर्मा की जन्म तिथि 25-4-2016 ग्राम पंचायत पनार के रिकार्ड में दर्ज करने बारे उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 9-10-2017 तक असालतन व वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है। उसके उपरान्त कोई उजर व एतराज नहीं सुना जाएगा और नियमानुसार प्रार्थना-पत्र का निपटारा कर दिया जाएगा।

आज दिनांक 8-9-2017 को मेरे हस्ताक्षर एवं कार्यालय की मोहर द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
सहायक समाहर्ता (द्वितीय श्रेणी),  
उप-तहसील ददाहू, जिला सिरमौर (हि0प्र0)।

**ब अदालत सहायक समाहर्ता (द्वितीय श्रेणी), तहसील ददाहू, जिला सिरमौर, हि0 प्र0**

ब मुकद्दमा : श्रीमती हिमानी देवी पत्नी श्री जोगिन्दर सिंह, निवासी ग्राम बेडोन, तहसील ददाहू, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।

बनाम

आम जनता

नोटिस बनाम आम जनता।

श्रीमती हिमानी देवी पत्नी श्री जोगिन्दर सिंह, निवासी ग्राम बेडोन, तहसील ददाहू, जिला सिरमौर, हि0 प्र0 ने इस अदालत में एक दरखास्त गुजारी है प्रार्थिया की पुत्री का नाम नविता ठाकुर की जन्म तिथि 13-9-2003 ग्राम पंचायत खालाक्यार के रिकार्ड में दर्ज नहीं है। जिसकी पुष्टि हेतु प्रार्थिया ने आवेदन पत्र मय हलफीब्यान, सचिव ग्राम पंचायत खालाक्यार एवम् जिला रजिस्ट्रार जन्म एवम् मृत्यु एवम् चिकित्सा अधिकारी, नाहन, जिला सिरमौर की संस्तुति प्रस्तुत की है। जिसे प्रार्थिया अब अपनी पुत्री का नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत खालाक्यार के रिकार्ड में दर्ज करवाना चाहती है।

अतः इस नोटिस द्वारा समस्त जनता ग्राम बेडोन प्रार्थिया के समस्त रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उक्त प्रार्थिया की पुत्री का नाम नविता ठाकुर की जन्म तिथि 13-9-2003 ग्राम पंचायत खालाक्यार के रिकार्ड में दर्ज करने बारे उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 6-10-2017 तक असालतन व वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है/सकती है। उसके उपरान्त कोई उजर व एतराज नहीं सुना जाएगा और नियमानुसार प्रार्थना-पत्र का निपटारा कर दिया जाएगा।

आज दिनांक 5-9-2017 को मेरे हस्ताक्षर व कार्यालय की मोहर द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
सहायक समाहर्ता (द्वितीय श्रेणी),  
तहसील ददाहू, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।

ब अदालत सहायक समाहर्ता (द्वितीय श्रेणी), तहसील ददाहू, जिला सिरमौर, हि0 प्र0

ब मुकद्दमा : श्रीमती लीला देवी पत्नी श्री खेम सिंह, निवासी ग्राम बागना, तहसील ददाहू, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।

बनाम

आम जनता

नोटिस बनाम आम जनता।

श्रीमती लीला देवी पत्नी श्री खेम सिंह, निवासी ग्राम बागना, तहसील ददाहू, जिला सिरमौर, हि0 प्र0 ने इस अदालत में एक दरखास्त गुजारी है प्रार्थिया के पति खेम सिंह पुत्र श्री मोहन सिंह का देहान्त दिनांक 22-2-1990 को हो चुका है। जिसका इन्द्राज ग्राम पंचायत कांडो कांसर के रिकार्ड में दर्ज नहीं किया है। जिसकी पुष्टि हेतु प्रार्थिया ने आवेदन पत्र मय हलफीब्यान, सचिव ग्राम पंचायत कांडो कांसर तथा जिला रजिस्ट्रार (जन्म एवम् मृत्यु) एवम् मुख्य चिकित्सा अधिकारी, नाहन, जिला सिरमौर की संस्तुति प्रस्तुत की है। जिसे प्रार्थिया अब अपने पति स्व0 श्री खेम सिंह का देहान्त की तिथि 22-2-1990 को ग्राम पंचायत कांडो कांसर के रिकार्ड में दर्ज करवाना चाहती है।

अतः इस नोटिस द्वारा समस्त जनता ग्राम बागना व प्रार्थिया के समस्त रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उक्त प्रार्थिया के पति स्व0 श्री खेम सिंह के देहान्त की तिथि 22-2-1990 ग्राम पंचायत कांडो कांसर के रिकार्ड में दर्ज करने बारे उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 3-10-2017 तक असालतन व वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है/सकती है। उसके उपरान्त कोई उजर व एतराज नहीं सुना जाएगा और नियमानुसार प्रार्थना पत्र का निपटारा कर दिया जाएगा।

आज दिनांक 1-9-2017 को मेरे हस्ताक्षर व कार्यालय की मोहर द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
सहायक समाहर्ता (द्वितीय श्रेणी),  
तहसील ददाहू, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।



**In the Court of Shri H. S. Rana, H.A.S., Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate,  
Paonta Sahib, District Sirmaur, Himachal Pradesh**

**NOTICE UNDER SECTION 16 OF SPECIAL MARRIAGE ACT, 1954**

In the matter of :

1. Shri Jasbir Singh s/o Shri Kalyan Singh, r/o Village Ambiwala P.O. Gorkhuwala Tehsil, Paonta Sahib, District Sirmaur, HP
2. Smt. Billo Devi d/o Shri, Telu Ram r/o Ward No. 7, Puruwala P.O. Gorkhuwala, Tehsil Paonta Sahib, Distt. Sirmaur, H.P.

*Versus*

General Public

*Application for the registration of Marriage under Section 16 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act) as amended by Marriage Laws (Amendment Act 01, 49 of 2001).*

Shri Jasbir Singh s/o Shri Kalyan Singh, r/o, Village Ambiwala, PO Gorkhuwala, Tehsil Paonta Sahib, District Sirmaur, HP and Smt. Billo Devi d/o Sh. Telu Ram r/o Ward No. 7 Puruwala, PO Gorkhuwala, Tehsil, Paonta Sahib, District Sirmaur, HP have filed an application alongwith affidavits in this court under section 16 of Special Marriage Act, 1954 on dated 4-9-2017 stating therein that they are solemnized their marriage on 16-6-2017 at their residence Village Ambiwala, Tehsil Paonta Sahib and they are living together as husband and wife ever since then. Hence notices are given to all concerend and general public to this effect that if any body have any objection regarding the registration of marriage duly solemnized on 16-6-2017 between Shri Jasbir Singh s/o Shri Kalyan Singh, r/o Village Ambiwala, PO Gorkhuwala, Tehsil Paonta Sahib, District Sirmaur, HP and Smt. Billo Devi d/o Sh. Telu Ram r/o Ward No. 7 Puruwala, PO Gorkhuwala, Tehsil, Paonta Sahib, District Sirmaur, HP he should file written objections and appear personally or through an authorized agent before this court within 30 days from the date of issue of this notice. After expiry of the said period, the marriage certificate would be issued to the applicants by this court.

Issued under my hand and office seal of this court on 4-9-2017.

Seal.

HARI SINGH RANA (HAS),  
*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,  
Paonta Sahib, District Sirmaur.*

**In the Court of Shri H. S. Rana, H.A.S., Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate,  
Paonta Sahib, District Sirmaur, Himachal Pradesh**

**NOTICE UNDER SECTION 16 OF SPECIAL MARRIAGE ACT, 1954**

In the matter of :

1. Shri Vijay Kumar Diwakar s/o Shri Munna Lal, r/o Village Bankhana, Tehsil Bareilly, UP at present Shyam Singh, r/o Village Kunja Matralion, Tehsil, Paonta Sahib, District Sirmaur, HP
2. Smt. Suman d/o Shri, Ganga Ram, r/o Village Shahi Gramin, Tehsil Meerganj, Distt. Bareilly UP.

*Versus*

General Public

*Application for the registration of Marriage under Section 16 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act) as amended by Marriage Laws (Amendment Act 01, 49 of 2001).*

Shri Vijay Kumar Diwakar s/o Shri Munna Lal, r/o Village Bankhana, Tehsil Bareilly, UP at present Shyam Singh, r/o Village Kunja Matralion, Tehsil, Paonta Sahib, District Sirmaur, HP and Smt. Suman d/o Shri, Ganga Ram, r/o Village Shahi Gramin, Tehsil Meerganj, Distt. Bareilly UP. have filed an application alongwith affidavits in this court under section 16 of Special Marriage Act, 1954 on dated 6-9-2017 stating therein that they have solemnized their marriage on 4-9-2017 at their residence Village Ambiwala, Tehsil Paonta Sahib and they are living together as husband and wife ever since then. Hence notices are given to all concerend and general public to this effect that if any body have any objection regarding the registration of marriage duly solemnized on 4-9-2017 Shri Vijay Kumar Diwakar s/o Shri Munna Lal, r/o Village Bankhana, Tehsil Bareilly, UP at present Shyam Singh, r/o Village Kunja Matralion, Tehsil, Paonta Sahib, District Sirmaur, HP and Smt. Suman d/o Shri, Ganga Ram, r/o Village Shahi Gramin, Tehsil Meerganj, Distt. Bareilly UP, he should file written objections and appear personally or through an authorized agent before this court within 30 days from the date of issue of this notice. After expiry of the said period, the marriage certificate would be issued to the applicants by this court.

Issued under my hand and office seal of this court on 7-9-2017.

Seal.

HARI SINGH RANA (HAS),  
Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,  
Paonta Sahib, District Sirmaur.

ब अदालत श्री आर० डी० हरनोट, कार्यकारी दण्डाधिकारी (तहसीलदार) नाहन,  
जिला सिरमौर, हि० प्र०

श्रीमती निर्मला देवी पत्नी श्री बाबू राम, निवासी पपलोह, डा० व ग्राम पंचायत चाकली, तहसील नाहन,  
जिला सिरमौर, हि० प्र० ।

बनाम

आम जनता

श्रीमती निर्मला देवी पत्नी श्री बाबू राम, निवासी पपलोह, डा० व ग्राम पंचायत चाकली, तहसील नाहन, जिला सिरमौर, हि० प्र० ने अधीन धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत आवेदन-पत्र प्रस्तुत करके प्रार्थना की है कि उसके पुत्र रवि कुमार पुत्र श्री बाबू राम की जन्म तिथि 09-01-2006 है जो ग्राम पंचायत चाकली तहसील नाहन, जिला सिरमौर, हि० प्र० के रिकार्ड में दर्ज नहीं करवाई गई है, जिसे प्रार्थी अब दर्ज करवाना चाहती है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि इस सम्बन्ध में यदि किसी व्यक्ति को उजर या एतराज हो तो वह स्वयं अथवा अपने प्रतिनिधि द्वारा मिति 27-09-2017 को प्रातः 10.00 बजे अदालत में उपस्थित आकर प्रस्तुत करें बसूरत दीगर रवि कुमार पुत्र श्री बाबू राम की जन्म तिथि 09-01-2006 को ग्राम पंचायत चाकली, तहसील नाहन दर्ज करने के आदेश जारी कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 26-08-2017 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

आर० डी० हरनोट,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी (तहसीलदार),  
नाहन, जिला सिरमौर, हि० प्र०।

ब अदालत श्री आर० डी० हरनोट, कार्यकारी दण्डाधिकारी (तहसीलदार) नाहन,  
जिला सिरमौर, हि० प्र०

श्री कर्मचन्द पुत्र श्री नन्द राम, निवासी गुमटी, डा० व ग्राम पंचायत पालियों, तहसील नाहन, जिला सिरमौर, हि० प्र०।

बनाम

आम जनता

श्री कर्मचन्द पुत्र श्री नन्द राम, निवासी गुमटी, डा० व ग्राम पंचायत पालियों, तहसील नाहन, जिला सिरमौर, हि० प्र० ने अधीन धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत आवेदन-पत्र प्रस्तुत करके प्रार्थना की है कि उसकी माता आत्मी देवी पत्नी श्री नन्द राम की मृत्यु तिथि 14-01-1984 है, जो ग्राम पंचायत पालियों तहसील, नाहन जिला सिरमौर, हि० प्र० के रिकार्ड में दर्ज नहीं करवाई गई है, जिसे प्रार्थी अब दर्ज करवाना चाहता है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि इस सम्बन्ध में यदि किसी व्यक्ति को उजर या एतराज हो तो वह स्वयं अथवा अपने प्रतिनिधि द्वारा मिति 27-09-2017 को प्रातः 10.00 बजे इस अदालत में उपस्थित आकर प्रस्तुत करें बसूरत दीगर आत्मी देवी पत्नी श्री नन्द राम की मृत्यु तिथि 14-01-1984 को दर्ज करने के आदेश जारी कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 26-08-2017 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

आर० डी० हरनोट,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी (तहसीलदार),  
नाहन, जिला सिरमौर, हि० प्र०।

ब अदालत श्री आर० डी० हरनोट, कार्यकारी दण्डाधिकारी (तहसीलदार) नाहन,  
जिला सिरमौर, हि० प्र०

श्री ईलमूदीन पुत्र श्री अल्ला बक्श, निवासी जोगीबन, डा० शम्भुवाला, ग्राम पंचायत सतीवाला, तहसील नाहन, जिला सिरमौर, हि० प्र०।

बनाम

आम जनता

श्री ईलमूदीन पुत्र श्री अल्ला बक्श, निवासी जोगीबन, डा० शम्भुवाला ग्राम पंचायत सतीवाला, तहसील नाहन, जिला सिरमौर, हि० प्र० ने अधीन धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969, के अन्तर्गत आवेदन-पत्र प्रस्तुत करके प्रार्थना की है कि उसकी पुत्री सबीना बेगम पुत्री श्री ईलमूदीन की जन्म तिथि

05-11-1973 है, जो ग्राम पंचायत सतीवाला, तहसील नाहन, जिला सिरमौर, हि0 प्र0 के रिकार्ड में दर्ज नहीं करवाई गई है, जिसे प्रार्थी अब दर्ज करवाना चाहता है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि इस सम्बन्ध में यदि किसी व्यक्ति को उजर या एतराज हो तो वह स्वयं अथवा अपने प्रतिनिधि द्वारा मिति 27-09-2017 को प्रातः 10.00 बजे अदालत में उपस्थित आकर प्रस्तुत करें बसूरत दीगर सबीना बेगम पुत्री श्री ईलमूदीन की जन्म तिथि 05-11-1973 को ग्राम पंचायत सतीवाला तहसील नाहन में दर्ज करने के आदेश जारी कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 26-08-2017 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

आर0 डी0 हरनोट,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी (तहसीलदार),  
नाहन, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।

-----  
ब अदालत श्री आर0 डी0 हरनोट, कार्यकारी दण्डाधिकारी (तहसीलदार) नाहन,  
जिला सिरमौर, हि0 प्र0

श्री सन्नी पुत्र श्री राजू निवासी आदर्श कलोनी राजबन, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।

बनाम

आम जनता

श्री सन्नी पुत्र श्री राजू निवासी, आदर्श कलोनी राजबन, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हि0 प्र0 ने अधीन धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत आवेदन-पत्र प्रस्तुत करके प्रार्थना की है कि उसकी दादी सास काकी देवी पत्नी श्री केशो राम की मृत्यु तिथि 21-10-1985 है जो ग्राम पंचायत कौलावालाभूड, तहसील नाहन, जिला सिरमौर, हि0 प्र0 के रिकार्ड में दर्ज नहीं करवाई गई है, जिसे प्रार्थी अब दर्ज करवाना चाहता है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि इस सम्बन्ध में यदि किसी व्यक्ति को उजर या एतराज हो तो वह स्वयं अथवा अपने प्रतिनिधि द्वारा मिति 27-09-2017 को प्रातः 10.00 बजे अदालत में उपस्थित आकर प्रस्तुत करें बसूरत दीगर काकी देवी पत्नी श्री केशो राम की मृत्यु तिथि 21-10-1985 को ग्राम पंचायत कौलावालाभूड तहसील नाहन में दर्ज करने के आदेश जारी कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 26-08-2017 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

आर0 डी0 हरनोट,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी (तहसीलदार),  
नाहन, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।

-----  
ब-अदालत श्री माया राम शर्मा, सहायक समाहर्ता, प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार, शिलाई, जिला सिरमौर, हि0 प्र0

ब मुकद्दमा

श्री मनमोहन सिंह सपुत्र श्री नैन सिंह, निवासी ग्राम मोहराड, तहसील शिलाई, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।

प्रार्थना—पत्र बराए दुरुस्ती नाम.—

श्री मनमोहन सिंह सपुत्र श्री नैन सिंह, निवासी ग्राम मोहराड, तहसील शिलाई जिला सिरमौर, हि0 प्र0 ने इस अदालत में प्रार्थना—पत्र गुजारा है कि उसका नाम मनमोहन सिंह है मुताबिक स्कूल रिकार्ड, पंचायत रिकार्ड, फोटो पहचान—पत्र व आधार कार्ड में भी उसका नाम मनमोहन सिंह सही है परन्तु राजस्व रिकार्ड में उसका नाम मुन्नालाल दर्ज किया गया है जो कि गलत है इसे दुरुस्त किया जाना उचित है।

अतः आम जनता को बजरिये इश्तहार सूचित किया जाता है कि यदि उपरोक्त बारे किसी को कोई उजर एतराज हो तो वह अधोहस्ताक्षरी की अदालत में दिनांक 25-09-2017 से पूर्व अपने एतराज असालतन या वकालतन पेश कर सकता है निर्धारित अवधि के भीतर एतराज प्राप्त न होने की सूरत में आगामी कार्यवाही नियमानुसार कर दी जायेगी

आज दिनांक 26-08-2017 को हमारे हस्ताक्षर व कार्यालय मोहर से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित।/  
सहायक समाहर्ता, प्रथम श्रेणी,  
एवं तहसीलदार शिलाई, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।

ब—अदालत श्री माया राम शर्मा, सहायक समाहर्ता, प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार, शिलाई,  
जिला सिरमौर, हि0 प्र0

ब मुकदमा

श्री बाजू राम सपुत्र श्री सुंदर सिंह, निवासी ग्राम सोनल (मिल्ला), तहसील शिलाई, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।

बनाम आम जनता

प्रार्थना—पत्र बराए दुरुस्ती नाम.—

श्री बाजू राम सपुत्र श्री सुंदर सिंह, निवासी ग्राम सोनल (मिल्ला), तहसील शिलाई जिला सिरमौर, हि0 प्र0 ने इस अदालत में प्रार्थना—पत्र गुजारा है कि उसका नाम बाजू राम है मुताबिक स्कूल रिकार्ड, पंचायत रिकार्ड, फोटो पहचान—पत्र व आधार कार्ड में भी उसका नाम बाजू राम सही है परन्तु राजस्व रिकार्ड में उसका नाम बाबु राम दर्ज किया गया है जो की गलत है इसे दुरुस्त किया जाना उचित है।

अतः आम जनता को बजरिये इश्तहार सूचित किया जाता है कि यदि उपरोक्त बारे किसी को कोई उजर एतराज हो तो वह अधोहस्ताक्षरी की अदालत में दिनांक 25-09-2017 से पूर्व अपने एतराज असालतन या वकालतन पेश कर सकता है निर्धारित अवधि के भीतर एतराज प्राप्त न होने की सूरत में आगामी कार्यवाही नियमानुसार कर दी जायेगी

आज दिनांक 26-08-2017 को हमारे हस्ताक्षर व कार्यालय मोहर से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित।/  
सहायक समाहर्ता, प्रथम श्रेणी,  
एवं तहसीलदार शिलाई, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।

**ब अदालत श्री सोम दत्त, कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील कमरउ,  
जिला सिरमौर, हि0 प्र0**

श्री जालम सिंह

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री जालम सिंह पुत्र ध्यान सिंह, V.P.O. टलियाणा, तहसील कमरउ ने इस अदालत में एक प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसके लड़के नाम (i) प्रवीन कुमार, (ii) अंकित कुमार का जन्म दिनांक 01-01-1994 व 12-01-1995 को हुआ था परन्तु अज्ञानतावश वह उनकी जन्म तिथियां ग्राम पंचायत टलियाणा के जन्म के रिकार्ड में दर्ज नहीं करा सका है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के मार्फत सूचित किया जाता है कि इस बारे किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 20-09-17 को प्रातः 11.00 बजे अदालत हजा स्थित कमरउ में असालतन या वकालतन हाजिर आकर दर्ज करा सकता है। निश्चित अवधि के पश्चात् कोई आपत्ति प्राप्त न होने की सूरत में प्रार्थना-पत्र श्री जालम सिंह पर नियमानुसार कार्यवाही की जायेगी।

आज दिनांक 19-08-2017 को मेरे हस्ताक्षर व कार्यालय मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
तहसील कमरउ, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।

**ब अदालत श्री सोम दत्त, कार्यकारी दण्डाधिकारी तहसील कमरउ,  
जिला सिरमौर, हि0 प्र0**

श्री केदार सिंह

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री केदार सिंह पुत्र चेत राम, V.P.O. शरली मानपुर, तहसील कमरउ ने इस अदालत में एक प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसकी लड़की नाम महक का जन्म दिनांक 13-12-2011 को हुआ था परन्तु अज्ञानतावश वह उसकी जन्म तिथि ग्राम पंचायत शरली मानपुर के जन्म के रिकार्ड में दर्ज नहीं करा सका है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के मार्फत सूचित किया जाता है कि इस बारे किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 20-09-17 को प्रातः 11.00 बजे अदालत हजा स्थित कमरउ में असालतन या वकालतन हाजिर आकर दर्ज करा सकता है। निश्चित अवधि के पश्चात् कोई आपत्ति प्राप्त न होने की सूरत में प्रार्थना-पत्र श्री केदार सिंह पर नियमानुसार कार्यवाही की जायेगी।

आज दिनांक 19-08-2017 को मेरे हस्ताक्षर व कार्यालय मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
तहसील कमरउ, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।

ब अदालत श्री सोम दत्त, कार्यकारी दण्डाधिकारी तहसील कमरउ,  
जिला सिरमौर, हि0 प्र0

श्री ओम प्रकाश

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री ओम प्रकाश पुत्र साधु राम, r/o जाखल, तहसील कमरउ ने इस अदालत में एक प्रार्थना-पत्र का जन्म दिनांक 20-04-2015 को हुआ था परन्तु अज्ञानतावश वह उनकी जन्म तिथि ग्राम पंचायत ठोन्टा जाखल के जन्म के रिकार्ड में दर्ज नहीं करा सका है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के मार्फत सूचित किया जाता है कि इस बारे किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 20-09-17 को प्रातः 11.00 बजे अदालत हजा स्थित कमरउ में असालतन या वकालतन हाजिर आकर दर्ज करा सकता है। निश्चित अवधि के पश्चात् कोई आपत्ति प्राप्त न होने की सूरत में प्रार्थना-पत्र श्री ओम प्रकाश पर नियमानुसार कार्यवाही की जायेगी।

आज दिनांक 19-08-2017 को मेरे हस्ताक्षर व कार्यालय मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—

कार्यकारी दण्डाधिकारी,

तहसील कमरउ, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।

ब अदालत श्री सोम दत्त, कार्यकारी दण्डाधिकारी तहसील कमरउ,  
जिला सिरमौर, हि0 प्र0

श्री Tsering Dhondup

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री Tsering Dhondup s/o Sh. Sonam Dhargyal, r/o तिलोरधार, तहसील कमरउ ने इस अदालत में एक प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसकी लड़की नाम Tsering Dolma, का जन्म दिनांक 08-12-2014 को हुआ था परन्तु अज्ञानतावश वह उनकी जन्म तिथि ग्राम पंचायत कमरउ के जन्म के रिकार्ड में दर्ज नहीं करा सका है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के मार्फत सूचित किया जाता है कि इस बारे किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 20-09-17 को प्रातः 11.00 बजे अदालत हजा स्थित कमरउ में असालतन या वकालतन हाजिर आकर दर्ज करा सकता है। निश्चित अवधि के पश्चात् कोई आपत्ति प्राप्त न होने की सूरत में प्रार्थना-पत्र श्री Tsering Dhondup पर नियमानुसार कार्यवाही की जायेगी।

आज दिनांक 19-08-2017 को मेरे हस्ताक्षर व कार्यालय मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—

कार्यकारी दण्डाधिकारी,

तहसील कमरउ, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।

ब अदालत श्री सोम दत्त, कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील कमरउ,  
जिला सिरमौर, हि0 प्र0

कु0 सन्तोष कुमारी

बनाम

आम जनता

प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

कु0 सन्तोष कुमारी पुत्री श्री दया राम, V.P.O. कमरउ, तहसील कमरउ ने इस अदालत में एक प्रार्थना—पत्र गुजारा है कि उसका अपना नाम ग्राम पंचायत केवल में सन्तोष दर्ज है, जिसे वह अपने निजी दस्तावेजों के मुताबिक पूरा नाम सन्तोष कुमारी ग्राम पंचायत के रिकार्ड जन्म व परिवार ग्राम पंचायत कमरउ में दर्ज कराना चाहती है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के मार्फत सूचित किया जाता है कि इस बारे किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 20-09-17 को प्रातः 11.00 बजे अदालत हजा स्थित कमरउ में असालतन या वकालतन हाजिर आकर दर्ज करा सकता है। निश्चित अवधि के पश्चात् कोई आपत्ति प्राप्त न होने की सूरत में प्रार्थना—पत्र कु0 सन्तोष कुमारी पर नियमानुसार कार्यवाही की जायेगी।

आज दिनांक 24-08-2017 को मेरे हस्ताक्षर व कार्यालय मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—

कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
तहसील कमरउ, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।

ब अदालत श्री सोम दत्त, कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील कमरउ,  
जिला सिरमौर, हि0 प्र0

श्री रघुवीर सिंह

बनाम

आम जनता

प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री रघुवीर सिंह पुत्र स्व0 श्री चेत सिंह, r/o पोका, तहसील कमरउ ने इस अदालत में एक प्रार्थना—पत्र गुजारा है कि उसके अपने पिता चेत सिंह पुत्र मोहनू की मृत्यु दिनांक 14-11-2001 को हुई थी अज्ञानतावश वह उसकी मृत्यु तिथि ग्राम पंचायत पोका के रिकार्ड में दर्ज नहीं करवा सका है अतः अब ग्राम पंचायत कमरउ में दर्ज कराना चाहता है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के मार्फत सूचित किया जाता है कि इस बारे किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 20-09-17 को प्रातः 11.00 बजे अदालत हजा स्थित कमरउ में असालतन या वकालतन हाजिर आकर दर्ज करा सकता है। निश्चित अवधि के पश्चात् कोई आपत्ति प्राप्त न होने की सूरत में प्रार्थना—पत्र रघुवीर सिंह पर नियमानुसार कार्यवाही की जायेगी।

आज दिनांक 19-08-2017 को मेरे हस्ताक्षर व कार्यालय मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—

कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
तहसील कमरउ, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।



**ब अदालत श्री सोम दत्त, कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील कमरउ,  
जिला सिरमौर, हि0 प्र0**

श्री अनिल कुमार

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री अनिल कुमार पुत्र सालकू, r/o कुनैर, तहसील कमरउ ने इस अदालत में एक प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसकी लड़कियों नाम काजल व सपना का जन्म दिनांक 06-06-2007 व 16-02-2008 को हुआ है अज्ञानतावश वह उनकी जन्म तिथियां ग्राम पंचायत बडवास के जन्म रिकार्ड में दर्ज नहीं करवा सका है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के मार्फत सूचित किया जाता है कि इस बारे किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 20-09-17 को प्रातः 11.00 बजे अदालत हजा स्थित कमरउ में असागतन या वकालतन हाजिर आकर दर्ज करा सकता है। निश्चित अवधि के पश्चात् कोई आपत्ति प्राप्त न होने की सूरत में प्रार्थना-पत्र श्री अनिल कुमार पर नियमानुसार कार्यवाही की जायेगी।

आज दिनांक 19-08-2017 को मेरे हस्ताक्षर व कार्यालय मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
तहसील कमरउ, जिला सिरमौर, हि0प्र0।

**ब अदालत श्री सोम दत्त, कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील कमरउ,  
जिला सिरमौर, हि0 प्र0**

कु0 काजल

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

कु0 काजल पुत्री मान सिंह, r/o सतौन, तहसील कमरउ ने इस अदालत में एक प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसका अपना जन्म दिनांक 26-01-1994 को हुआ है अज्ञानतावश वह उनकी जन्म तिथि ग्राम पंचायत सतौन के जन्म रिकार्ड में दर्ज नहीं करवा सकी है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के मार्फत सूचित किया जाता है कि इस बारे किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 20-09-17 को प्रातः 11.00 बजे अदालत हजा स्थित कमरउ में असागतन या वकालतन हाजिर आकर दर्ज करा सकता है। निश्चित अवधि के पश्चात् कोई आपत्ति प्राप्त न होने की सूरत में प्रार्थना-पत्र कु0 काजल पर नियमानुसार कार्यवाही की जायेगी।

आज दिनांक 19-08-2017 को मेरे हस्ताक्षर व कार्यालय मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
तहसील कमरउ, जिला सिरमौर, हि0प्र0।

**ब अदालत श्री सोम दत्त, कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील कमरउ,  
जिला सिरमौर, हि0 प्र0**

श्री सुनील कुमार

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री सुनील कुमार पुत्र कुन्दन सिंह, r/o क्यार भगौला, तहसील कमरउ ने इस अदालत में एक प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसके लड़के नाम कपिल शर्मा का जन्म दिनांक 07-09-2015 को हुआ है अज्ञानतावश वह उनकी जन्म तिथि ग्राम पंचायत कठवार के जन्म रिकार्ड में दर्ज नहीं करवा सका है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के मार्फत सूचित किया जाता है कि इस बारे किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 20-09-17 को प्रातः 11.00 बजे अदालत हजा स्थित कमरउ में असागतन या वकालतन हाजिर आकर दर्ज करा सकता है। निश्चित अवधि के पश्चात् कोई आपत्ति प्राप्त न होने की सूरत में प्रार्थना-पत्र श्री सुनील कुमार पर नियमानुसार कार्यवाही की जायेगी।

आज दिनांक 19-08-2017 को मेरे हस्ताक्षर व कार्यालय मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
तहसील कमरउ, जिला सिरमौर, हि0प्र0।

**ब अदालत श्री सोम दत्त, कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील कमरउ,  
जिला सिरमौर, हि0 प्र0**

श्री रत्न सिंह

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री रत्न सिंह पुत्र कल्याण सिंह, r/o शिल्ला, तहसील कमरउ ने इस अदालत में एक प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसका अपना जन्म दिनांक 08-08-1961 को हुआ है अज्ञानतावश वह अपनी जन्म तिथि ग्राम पंचायत शिल्ला के जन्म रिकार्ड में दर्ज नहीं करवा सका है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के मार्फत सूचित किया जाता है कि इस बारे किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 20-09-17 को प्रातः 11.00 बजे अदालत हजा स्थित कमरउ में असागतन या वकालतन हाजिर आकर दर्ज करा सकता है। निश्चित अवधि के पश्चात् कोई आपत्ति प्राप्त न होने की सूरत में प्रार्थना-पत्र श्री रत्न सिंह पर नियमानुसार कार्यवाही की जायेगी।

आज दिनांक 19-08-2017 को मेरे हस्ताक्षर व कार्यालय मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
तहसील कमरउ, जिला सिरमौर, हि0प्र0।

**ब अदालत श्री सोम दत्त, कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील कमरउ,  
जिला सिरमौर, हि0 प्र0**

श्री लायक राम

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री लायक राम पुत्र हीरा सिंह, r/o V.P.O. दुसाना, तहसील कमरउ ने इस अदालत में एक प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसके Maternal Grand Son नाम सुशांक पुत्र स्व0 ब्रिजेश का जन्म दिनांक 25-12-1992 को हुआ है अज्ञानतावश वह उसकी जन्म तिथि ग्राम पंचायत दुगाना के परिवार व जन्म रिकार्ड में दर्ज नहीं करवा सका।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के मार्फत सूचित किया जाता है कि इस बारे किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 20-09-17 को प्रातः 11.00 बजे अदालत हजा स्थित कमरउ में असालतन या वकालतन हाजिर आकर दर्ज करा सकता है। निश्चित अवधि के पश्चात् कोई आपत्ति प्राप्त न होने की सूरत में प्रार्थना-पत्र श्री लायक राम पर नियमानुसार कार्यवाही की जायेगी।

आज दिनांक 29-08-2017 को मेरे हस्ताक्षर व कार्यालय मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
तहसील कमरउ, जिला सिरमौर, हि0प्र0।

**ब अदालत श्री सोम दत्त, कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील कमरउ,  
जिला सिरमौर, हि0 प्र0**

श्री सोम चन्द

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री सोम चन्द पुत्र श्री गंगू राम, r/o च्योग, तहसील कमरउ ने इस अदालत में एक प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसकी लड़की नाम दिव्यान्सी का जन्म दिनांक 03-08-2015 को हुआ है अज्ञानतावश वह उसकी जन्म तिथि ग्राम पंचायत कान्डो च्योग के परिवार व जन्म के रिकार्ड में दर्ज नहीं करवा सका।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के मार्फत सूचित किया जाता है कि इस बारे किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 20-09-17 को प्रातः 11.00 बजे अदालत हजा स्थित कमरउ में असालतन या वकालतन हाजिर आकर दर्ज करा सकता है। निश्चित अवधि के पश्चात् कोई आपत्ति प्राप्त न होने की सूरत में प्रार्थना-पत्र श्री सोम चन्द पर नियमानुसार कार्यवाही की जायेगी।

आज दिनांक 24-08-2017 को मेरे हस्ताक्षर व कार्यालय मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
तहसील कमरउ, जिला सिरमौर, हि0प्र0।

